Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen in opleiding

36 uur | ’s-Hertogenbosch | € 2.630 - € 3.382

Ben jij klaar voor een baan met impact? En wil jij de kans krijgen om je te ontwikkelen tot medewerker steriele medische hulpmiddelen? Dan is dit de perfecte baan voor jou!

Waar ga je werken?

Je gaat aan de slag bij de Centrale Sterilisatie Afdeling (CSA). De CSA valt onder het Operatiecentrum en is een belangrijke afdeling in het ziekenhuis. We zorgen ervoor dat medische instrumenten, zoals chirurgische instrumenten en flexibele scopen, goed gereinigd, gedesinfecteerd en gesteriliseerd worden. Zo kunnen patiënten veilig behandeld worden. De CSA is volop bezig met het ontwikkelen van nieuwe technieken om het werk te verbeteren. Zo zijn we een van de eerste organisaties ter wereld die een robot inpakmachine heeft. Hoe gaaf is dat!

Benieuwd hoe een dag op de CSA eruitziet? Klik dan hier.

Wat ga je doen?

Als medewerker steriele medische hulpmiddelen (MSMH) werk je in een afwisselende functie. Je wordt per dagdeel op een andere taak ingedeeld, dus geen dag is hetzelfde. Dit kun je onder andere verwachten:

- Je zorgt voor het transporteren, reinigen, desinfecteren, controleren, samenstellen, inpakken en steriliseren van de instrumenten voor een operatie;
- Je zorgt voor het transporteren, reinigen, desinfecteren en drogen van de flexibele scopen;
- Je zet alle medische hulpmiddelen klaar voor een operatie. Zonder jou, kan de operatie niet plaatsvinden!

Wat breng je mee?

Je bent enthousiast en wilt graag de opleiding tot medewerker steriele medische hulpmiddelen (MSMH) op mbo-niveau 3 volgen. Om deze opleiding te volgen, moet je voldoen aan één van de gestelde vooropleidingseisen;

- Vmbo-diploma kaderberoepsgerichte/ gemengde of theoretische leerweg;
- Diploma mavo, mavo-vbo, vbo of lbo op tenminste B-niveau;
- Bewijs van overgang van 3 naar 4 havo of vwo;
- Mbo-diploma niveau 2.

Dit ben jij:

- Je bent betrouwbaar en neemt je werk serieus;
- Je gaat zelf aan de slag en komt met ideeën;
- Je werkt graag in een team en luistert naar je collega’s;
- Je vindt het prima om soms ‘s avonds of in het weekend te werken.

Wat bieden wij jou?

- Je start met een voorwerkcontract. Na een positieve beoordeling bieden we je een leerarbeidsovereenkomst aan voor de volledige duur van je opleiding;
- Inschaling in functiegroep 25 met een salaris tussen € 2.630 - € 3.382 (op basis van 36 uur per week). Na het behalen van de opleiding ga je horizontaal over naar functiegroep 35.
- Een eindejaarsuitkering en vakantiegeld van 8,33%;
- Reiskostenvergoeding;

Titel:
Medewerker Steriele Medische Hulpmiddelen in opleiding

Nummer:
4761

Deadline:
25-11-2026

Locatie:
Henri Dunantstraat, 1, 5223 GZ, 's-Hertogenbosch

Afdeling:
Ondersteuning

Categorie:
(Para)medisch

Opleidingsniveau:
N.v.t.

Dienstverband:
Bepaalde tijd

Min. uren per week:
36

Max. uren per week:
36

Vacture staat Intern / Extern:
Intern, Extern

Recruiter:
Lisanne , Aafje

•De opleidingskosten worden betaald door het JBZ.

Interesse in deze vacature?
Stuur dan jouw cv en motivatiebrief t/m 25 november 2026 naar ons toe via het online sollicitatieformulier! Wil je meer weten over de functie? Neem dan contact op met Thomas Ilegems, op telefoonnummer 06 – 33 05 39 82. Voor meer informatie over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Lisanne Jansen, recruiter, op telefoonnummer 073 - 553 86 75 of stuur een e-mail naar: werken@jbz.nl.

De gesprekken vinden plaats op 10 december aanstaande in de middag. Noteer deze datum alvast in je agenda!

Werk dat bij je past. Gewoon omdat jij ertoe doet!

Werken bij:
Het Jeroen Bosch Ziekenhuis is een topklinisch ziekenhuis met 648 bedden en ruim 4.500 medewerkers. We staan voor Positieve Gezondheid. Alles wat we doen, is erop gericht het gezondheidswelzijn van de mensen om ons heen te verhogen. Onze medewerkers spelen daarbij uiteraard een zeer belangrijke rol. Meer informatie over de strategische koers van het Jeroen Bosch Ziekenhuis vind je in het JBZ magazine.

Disclaimer: Deze vacature is gelijktijdig in- en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang op externe kandidaten. Onderdeel van ons selectieproces is een pre-employment screening. Deze screening bestaat uit een referentiecheck bij je huidige werkgever, het overleggen van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) én een bronverificatie van je diploma. Indien jij eerder bij ons óf een van onze rechtsvoorgangers werkzaam bent geweest, voeren wij tevens intern een referentiecheck uit. De referentiecheck voeren we pas uit ná een positief aannamegesprek en toestemming van jou.
We werven onze kandidaten zelf. Kandidaten van externe bureaus nemen we niet in behandeling!