

Waarnemend Kinderarts

BOSSCHE SPECIALISTEN COÖPERATIE JEROEN BOSCH ZIEKENHUIS

0,75 fte | 's-Hertogenbosch

De vakgroep Kindergeneeskunde in het Jeroen Bosch Ziekenhuis (JBZ) is vanwege zwangerschapsverlof binnen de vakgroep op korte termijn op zoek naar een waarnemend algemeen kinderarts.

Vacature waarnemend kinderarts

Voor onze vakgroep zijn wij op zoek naar een waarnemend kinderarts. De vakgroep kindergeneeskunde bestaat momenteel uit 14 kinderartsen. In de rol van waarnemend kinderarts verricht je samen met ons poliklinische werkzaamheden, bedien je de spoedzorg, neem je deel aan avond-, nacht en weekenddiensten en doe je mee aan de supervisie van de 11 arts-assistenten en 5 coassistenten.

Wij vragen:

- Afgeronde opleiding tot kinderarts incl. BIG-registratie en RGS-registratie;
- Goede communicatieve vaardigheden;
- Flexibiliteit en enthousiasme.

Wij bieden

Na een sollicitatiegesprek met de vakgroep bieden wij een tijdelijke overeenkomst aan voor de periode van 4 maanden in een prachtig topklinisch ziekenhuis met de volgende kenmerken:

- Post IC/HC Neonatologie
- Shared Care kinderoncologie
- Een betrokken en deskundig team
- Een afwisselende functie met ruimte voor eigen inbreng
- Een aanstelling volgens AMS-regeling en voorwaarden

Je krijgt een aanstelling in dienst van de Bossche Specialisten Coöperatie (BSC). De BSC is het samenwerkingsverband van alle medisch specialisten die werken in het JBZ. De BSC staat voor samenwerken, met oog voor elkaar en elkaars talenten, bevlogen en energiek.

Interesse in deze vacature?

Voor meer informatie kan contact opgenomen met Ingrid van Dijk (kinderarts en medisch manager) of Marjolein de Weerd (vakgroepmanager) of via respectievelijk secretariaatkinderartsen@jbz.nl of 073 553 2304 (secr. Kindergeneeskunde).

De motivatiebrief en het curriculum vitae kunnen voor 1 oktober 2026 verstuurd worden naar [\[in.v.dijk@jbz.nl\]](mailto:in.v.dijk@jbz.nl).

De beoogde startdatum van de functie 2 januari 2027.

Disclaimer: Deze vacature is gelijktijdig in- en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang op externe kandidaten. Onderdeel van ons selectieproces is een pre-employment screening. Deze screening bestaat uit een referentiecheck bij je huidige werkgever, het overleggen van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) én een bronverificatie van je diploma. Indien jij eerder bij ons óf een van onze rechtsvoorgangers werkzaam bent geweest, voeren wij tevens intern een referentiecheck uit. De referentiecheck voeren we pas uit ná een positief aannamegesprek en toestemming van jou.

We werven onze kandidaten zelf. Kandidaten van externe bureaus nemen we niet in

behandeling.