

Kinderarts

0,7 – 0,875 fte | 's-Hertogenbosch

De vakgroep Kindergeneeskunde in het Jeroen Bosch Ziekenhuis (JBZ) is vanwege pensionering van één van de collega's op zoek naar een kinderarts per augustus 2027.

Waar ga je werken?

In onze vakgroep Kindergeneeskunde werken 14 kinderartsen (11.1 FTE) die allen staan voor brede algemene kindergeneeskundige zorg. Binnen de vakgroep zijn diverse subspecialisten werkzaam. Je komt te werken in een groot tweedelijns centrum met een post-IC/HC neonatologie. Verder beschikt de vakgroep over een erkend expertisecentrum leefstijlgeneeskunde voor kinderen. Het JBZ is een Shared Care Centrum voor kinderoncologie in samenwerking met het Prinses Máxima Centrum. Bij de kindergeneeskunde werken gemiddeld 11 arts-assistenten, waarvan er een aantal in opleiding zijn tot kinderarts en in opleiding tot arts Internationale Gezondheidszorg en Tropengeneeskunde. Daarnaast lopen huisartsen en SEH-artsen in opleiding stages binnen onze afdeling.

Op de polikliniek en afdelingen werken meerdere verpleegkundig specialisten en een PA. De vakgroep wordt ondersteund door een vakgroep manager.

De resultaat verantwoordelijke eenheid (RVE) Vrouw en Kind telt ongeveer 160 medewerkers. Kindergeneeskunde beschikt over 36 bedden, inclusief neonatologie. Voor dagbehandeling zijn 20 bedden beschikbaar. Het JBZ is lid van de Samenwerkende Topklinische Ziekenhuizen (STZ) en heeft een belangrijke rol in opleiding en innovatie.=

Onze nieuwe collega

- Is een bevoegd en ondernemende algemeen kinderarts;
 - Oefent het vak graag in de volle breedte uit;
 - Is een teamspeler die collegialiteit en goede werkrelaties als belangrijke randvoorwaarden ziet voor een optimale prestatie als vakgroep;
 - Heeft bij voorkeur affiniteit met shared care kinderoncologie en/of sociale pediatrie;
 - Is iemand die niet alleen met plezier werkt op de polikliniek en de afdelingen, maar ook wil bijdragen aan de verdere ontwikkeling van onze vakgroep en organisatie van zorg;
 - Bezit managementvaardigheden en bouwt mee aan toekomstbestendige kindergeneeskunde in het JBZ;
 - Ziet kansen om zorgprocessen, samenwerking en kwaliteit verder te verbeteren.
- Binnen het aandachtsgebied sociale pediatrie wordt een actieve bijdrage verwacht aan de verdere ontwikkeling van de zorg voor kinderen met leefstijl gerelateerde problematiek en eetstoornissen.

Interesse in deze vacature?

Voor meer informatie kan contact opgenomen met Cathelijne van der Feen (kinderarts) of Job Gieling (kinderarts), via respectievelijk c.v.d.feen@jbz.nl of j.gieling@jbz.nl, of 073 553 2304 (secr. Kindergeneeskunde).

Voor informatie over de BSC kan contact opgenomen worden met Mw. M. (Maxime) Westendorp (directeur BSC) via telefoonnummer 073553 84 71.

De vacature staat open t/m 31 augustus 2026. De eerste ronde sollicitatiegesprekken zal plaatsvinden op 12 en 13 oktober 2026. De tweede ronde sollicitatiegesprekken zal plaatsvinden op 26 oktober 2026. De beoogde startdatum van de functie is augustus 2027. Een eerdere startdatum is eventueel in overleg mogelijk.

De selectieprocedure wordt uitgevoerd door de vakgroep en de vacaturecommissie van de BSC. De BSC is het samenwerkingsverband van alle medisch specialisten die werkzaam zijn in het JBZ. Toetreding tot onze vakgroep en de Bossche Specialisten Coöperatie (BSC) geschiedt volgens de indiensttredingsprocedure en een uniforme

inverdienregeling. Bij onbekendheid met het ziekenhuis, behoort een rondleiding en een informele kennismaking voorafgaand aan de briefselectie tot de mogelijkheden.

Werk dat bij je past. Gewoon omdat jij ertoe doet!

Werken bij:

Het Jeroen Bosch Ziekenhuis is een topklinisch ziekenhuis met 648 bedden en ruim 4.500 medewerkers. We staan voor Positieve Gezondheid. Alles wat we doen, is erop gericht het gezondheidswelzijn van de mensen om ons heen te verhogen. Onze medewerkers spelen daarbij uiteraard een zeer belangrijke rol. Meer informatie over de strategische koers van het Jeroen Bosch Ziekenhuis vind je in het JBZ magazine.

Disclaimer: Deze vacature is gelijktijdig in- en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang op externe kandidaten. Onderdeel van ons selectieproces is een pre-employment screening. Deze screening bestaat uit een referentiecheck bij je huidige werkgever, het overleggen van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) én een bronverificatie van je diploma. Indien jij eerder bij ons óf een van onze rechtsvoorgangers werkzaam bent geweest, voeren wij tevens intern een referentiecheck uit. De referentiecheck voeren we pas uit ná een positief aannamegesprek en toestemming van jou.

We werven onze kandidaten zelf. Kandidaten van externe bureaus nemen we niet in behandeling!