

Medewerker regionale bloedafnamedienst

12 - 20 uur | 's-Hertogenbosch | € 2.630 - € 3.724

Ben jij opzoek naar een baan in de zorg waarbij je alleen in de ochtend werkt? En ben jij in het bezit van een rijbewijs en beschik je over een eigen auto? Voor de regionale bloedafnamedienst zijn wij op zoek naar nieuwe collega's.

Wat ga je doen?

Jouw werkdag begint vanuit huis. Je opent de applicatie op je smartphone en rijdt zelfstandig de route met werkzaamheden op verschillende locaties, zoals; prikposten, zorginstellingen en bij de patiënten thuis. Verder:

- Je verzorgt veilig en efficiënt de afname van bloedmonsters bij patiënten;
- Noteer en verwerk je de aanvraag- en patiëntengegevens;
- Je informeert de patiënt, je voert intakegesprekken en verricht diverse werkzaamheden voor monsterverzameling en het verzendklaar maken van het materiaal, dan wel zelf voor transport zorgen volgens voorgeschreven condities;
- Je bent de schakel tussen patiënt, het laboratorium en de aanvrager;
- Nadat je de route hebt gereden, kom je naar het Jeroen Bosch Ziekenhuis. Je bespreekt dan samen met je collega's de werkdag en levert de monsters in;
- Je denkt graag mee over procesoptimalisatie. Toekomstige ontwikkelingen bieden wellicht ruimte voor inzet op andere technische vaardigheden.

Wat breng je mee?

Je bent in staat om bewust te handelen ten aanzien van de aspecten voor patiëntveiligheid. Je bent zelfstandig en flexibel. Daarnaast:

- Je hebt een medische achtergrond op mbo 4-niveau, bij voorkeur als doktersassistent of verpleegkundige;
- Je bent 12 tot 20 uur per week inzetbaar, verdeeld over 3, 4 of 5 vaste ochtenden van maandag tot en met vrijdag, van 08.00 tot 12.00 uur. Je rooster is 3 maanden vooraf bekend;
- Je hebt een rijbewijs B en een eigen auto;
- Je hebt een reanimatie-aantekening of bent bereid deze te behalen;
- Je hebt ervaring met venapunctie, POCT en bloedafname. Heb je deze ervaring nog niet? Geen probleem. Met ons uitgebreide inwerkprogramma leer je alles wat nodig is om zelfstandig te werken binnen de regionale bloedafnamedienst.

Waar ga je werken?

Het Laboratorium KCH bestaat uit de polikliniek bloedafname, de regionale bloedafnamedienst en het laboratorium klinische chemie hematologie en de trombosedienst. Binnen het laboratorium wordt klinisch chemisch en hematologisch onderzoek in bloed en andere menselijke lichaamsmaterialen uitgevoerd. De bloedmonsters en andere materialen worden verzameld op de diverse locaties van het JBZ in de regio, in zorginstellingen en bij patiënten thuis.

Wat bieden wij jou?

Een prettige werksfeer waarin autonomie centraal staat. Verder:

- Een jaarcontract (maximaal 20 uur per week) met uitzicht op vast dienstverband;
- Inschaling vindt plaats in functiegroep 35 met een salaris tussen de € 2.630 - € 3.724 op basis van 36 uur per week;
- Ontvang je van ons een smartphone, een uniform en een tas met alle benodigdheden;
- Reiskostenvergoeding;
- Voor dienstreizen krijg je bij gebruik van je eigen auto een vergoeding van € 0,30 bruto

per gereden kilometer;

•Eindejaarsuitkering en vakantiegeld van 8,33%.

Werk dat bij je past. Gewoon omdat jij ertoe doet!

Interesse in deze vacature?

Stuur je cv en motivatiebrief naar ons toe via het online sollicitatieformulier. Voor meer informatie kun je contact opnemen met Sara Koster, Unithoofd, op telefoonnummer 06 – 22 30 02 80. Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met de recruiter, Aafje Bogaers, bereikbaar op telefoonnummer 073 - 553 8675 of stuur een e-mail naar werken@jbz.nl.

Werken bij:

Het Jeroen Bosch Ziekenhuis is een topklinisch ziekenhuis met 648 bedden en ruim 4.500 medewerkers. We staan voor Positieve Gezondheid. Alles wat we doen, is erop gericht het gezondheidswelzijn van de mensen om ons heen te verhogen. Onze medewerkers spelen daarbij uiteraard een zeer belangrijke rol. Meer informatie over de strategische koers van het Jeroen Bosch Ziekenhuis vind je in het JBZ magazine.

Disclaimer: Deze vacature is gelijktijdig in- en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang op externe kandidaten. Onderdeel van ons selectieproces is een pre-employment screening. Deze screening bestaat uit een referentiecheck bij je huidige werkgever, het overleggen van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) én een bronverificatie van je diploma. Indien jij eerder bij ons óf een van onze rechtsvoorgangers werkzaam bent geweest, voeren wij tevens intern een referentiecheck uit. De referentiecheck voeren we pas uit ná een positief aannamegesprek en toestemming van jou. We werven onze kandidaten zelf. Kandidaten van externe bureaus nemen we niet in behandeling!