

ANIOS Neurologie

36 - 40 uur
's-Hertogenbosch

Onze leuke en enthousiaste vakgroep Neurologie van het Jeroen Bosch Ziekenhuis heeft per direct plaats voor een ANIOS! Kom jij hier groeien als arts-assistent?

Waar ga je werken?

Je komt te werken op de afdeling Neurologie. We hebben een grote afdeling, met circa 30-35 bedden, met alle mogelijkheden om in de volle omvang kennis te maken met de Neurologie en klinische neurofysiologie. Binnen de vakgroep heerst een teamgevoel en warme sfeer. De vakgroep bestaat uit 12 neurologen met ieder een eigen aandachtsgebied. We zijn toegankelijk en hebben oog voor wat jij nodig hebt aan begeleiding. Als ANIOS krijg je bij je start bij ons een mentor toegewezen met wie jij regelmatig gesprekken voert over jouw ontwikkeling. Op de afdeling is ook een ziekenhuisarts werkzaam. Er worden co-assistenten opgeleid vanuit het Radboud UMC en het UMCU. Tevens zijn er AIOSEN werkzaam vanuit diverse andere specialismen (SEH, ziekenhuisgeneeskunde, geriatrie en specialist ouderen geneeskunde).

Wat ga je doen?

Als ANIOS Neurologie verleen je alle aspecten van de zorg voor de klinische patiënten op de afdeling Neurologie en de brain-care unit. Je werkt op de spoedeisende hulp en participeert in de consulten op alle andere afdelingen, inclusief de intensive care en revalidatiecentrum de Tolbrug. Dit doe jij samen met een groep van arts-assistenten (mix van ANIOS en AIOS). Als ANIOS krijg je de ruimte om zowel het onderwijs binnen de vakgroep als het discipline overstijgend onderwijs te volgen.

Wat vragen we van jou?

- Je beschikt over een afgeronde opleiding tot basisarts;
- Je bent enthousiast en gedreven en hebt goede contactuele eigenschappen;
- Je hebt interesse in het neurologische vakgebied;
- Je bent bereid te participeren in onderwijs en te investeren in jezelf;
- Je werkt goed samen met andere disciplines, om zo de beste zorg aan onze patiënten te leveren.

Wat bieden wij jou?

- Een contract voor de duur van de aanstelling (in principe een jaar). Parttime werken is bespreekbaar;
- Inschaling vindt plaats in functiegroep 65 conform cao ziekenhuizen, tussen de € 4.457,- en de € 6.716,- bruto per maand (op basis van 36 uur per week) en wordt bepaald op basis van opleiding en ervaring;
- Kilometervergoeding voor woon-werkverkeer;
- Een eindejaarsuitkering van 8,33% en vakantiegeld van 8,33%;
- Een afwisselende en leerzame ANIOS functie binnen een goed georganiseerde afdeling. Voordat je start met je werkzaamheden, neem je deel aan een 2-daagse ziekenhuisbrede introductie cursus, waaraan zowel beginnende specialisten als startende assistenten deelnemen.
- Je hoeft GEEN nachtdiensten te draaien.

Interesse in deze vacature?

Wij gaan graag met jou in gesprek! Je kunt contact opnemen met dr. H.M. (Ellen) van der Holst, opleider neurologie, of met dr. A. (Anouke) van Rumund, plaatsvervangend opleider neurologie via e.v.d.holst@jzbz.nl / a.v.rumund@jzbz.nl, via 073-5532325 of per brief. Tijdens een kennismakingsgesprek bekijken we samen of er een wederzijdse klik is.

Werk dat bij je past. Gewoon omdat jij ertoe doet!

Jeroen Bosch Ziekenhuis

Het Jeroen Bosch Ziekenhuis is een topklinisch ziekenhuis met 648 bedden en ruim 4.500 medewerkers. We staan voor Positieve Gezondheid. Alles wat we doen, is erop gericht het

Titel:
ANIOS Neurologie

Nummer:
3559

Deadline:

Locatie:

Henri Dunantstraat 1, 5224 GZ, 's-Hertogenbosch

Afdeling:

RVE Neurologie

Categorie:

Verplegend & Verzorgend, (Para)medisch

Opleidingsniveau:

Wo / MSc

Dienstverband:

Bepaalde tijd

Uren per week:

36 uur, 40 uur

Vacture staat Intern / Extern:

Extern

Recruiter:

Lisanne

gezondheidswelzijn van de mensen om ons heen te verhogen. Onze medewerkers spelen daarbij uiteraard een zeer belangrijke rol. Meer informatie over de strategische koers van het Jeroen Bosch Ziekenhuis vind je in het [JBZ magazine](#).

Disclaimer: Deze vacature is gelijktijdig in- en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang op externe kandidaten. We werven onze kandidaten zelf. Kandidaten van externe bureaus nemen we niet in behandeling. Onderdeel van ons selectieproces is een pre-employment screening. Deze screening bestaat uit een referentiecheck bij je huidige werkgever, het overleggen van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) én een bronverificatie van je diploma. Indien jij eerder bij ons óf een van onze rechtsvoorgangers werkzaam bent geweest, voeren wij tevens intern een referentiecheck uit. De referentiecheck voeren we pas uit ná een positief aannamesprek en toestemming van jou.