Oogarts

De vakgroep oogheelkunde van het Jeroen Bosch Ziekenhuis heeft wegens het vertrek van een collega op 1 maart 2027 een vacature voor een Oogarts (0,6 - 1 fte)

De vakgroep

De vakgroep oogheelkunde bestaat uit 9 ambitieuze oogartsen met als aandachtsgebieden de cataractchirurgie met premium lenzen, medische retina, glaucoomchirurgie, traanwegchirurgie, strabismuschirurgie en uveïtis.
De vakgroep heeft de opleidingsbevoegdheid voor de perifere stage van de opleiding tot oogarts in samenwerking met het UMCUtrecht. Tevens verzorgen wij opleidingen voor co-assistenten (met het Radboud UMC), optometristen en orthoptisten. De oogartsen werken door middel van ver doorgevoerde taakherschikking nauw samen met optometristen, orthoptisten, physician assistents en een ANIOS.
De fraaie, ruime polikliniek is prima geoutilleerd, inclusief een zelfstandige, volwaardige operatiekamer op de polikliniek met een vast team, waar 95% van de cataract operaties wordt uitgevoerd.
Op de polikliniek is de modernste apparatuur is aanwezig zoals de Anterion voorsegment OCT, het Callisto markeringssysteem in de operatiemicroscoop, digitale fluorescentie angiografie, Retcam, SLT en patroonlaser, B-scan echografie en electrofysiologie.
De vakgroep werkt behalve op de hoofdlocatie in Den Bosch ook op 3 buitenpoliklinieken van het JBZ in Boxtel, Rosmalen en Zaltbommel.

De functie

Wij zijn op zoek naar een enthousiaste collega met goede communicatieve en chirurgische vaardigheden, die teamwork hoog in het vaandel heeft staan.
- Je hebt de ambitie om een aandachtsgebied verder te ontwikkelen;
- Er wordt van je een actieve participatie verwacht in management-, opleidings- en onderwijstaken;
- Je bent bereid om flexibel op meer dan een van de genoemde standplaatsen te werken;
- Je bent BIG geregistreerd oogarts.

Wij bieden

Na een selectie procedure, waarin een individueel assessment kan worden opgenomen, bieden wij je een plaats in een goed functionerende vakgroep oogheelkunde.
Wij staan open voor zowel invulling van de vacature door één collega als door twee collega’s in deeltijd. De omvang van de aanstelling en de verdeling van de werkzaamheden bespreken we graag in onderling overleg, waarbij we kijken naar de wensen en expertise van de kandidaat en de behoeften van de vakgroep.
De oogartsen zijn lid van de Bossche Specialisten Coöperatie van het Jeroen Bosch Ziekenhuis

Wie zijn wij?

De BSC is het samenwerkingsverband van alle medisch specialisten die werken in het JBZ. De BSC staat voor samenwerken, met oog voor elkaar en elkaars talenten, bevlogen en energiek. Binnen onze coöperatie zetten wij ons gezamenlijk in voor voortreffelijke zorg met aandacht voor duurzame inzetbaarheid, mogelijkheden voor ondernemerschap en ruimte voor innovatie. Wij zijn een betrouwbare partner, voor u als medisch specialist maar ook voor onze patiënten en onze samenwerkingspartners. Zo kunnen wij samen met onze collega’s, onze partners het gezondheidswelzijn van de bewoners in de regio Den Bosch verhogen vanuit deze kerngedachte.

Interesse in deze vacature?
Stuur dan jouw CV en motivatiebrief vóór 30 november naar ons toe via het online sollicitatieformulier!
Voor meer informatie kan je je wenden tot Karen van Lent, oogarts en voorzitter van de vakgroep oogheelkunde of Marianne Smeets en Steffi Rombouts, oogartsen en medisch manager van de vakgroep oogheelkunde, tel. 073-5536265.
Voor informatie over de Bossche Specialisten Coöperatie kan je contact opnemen met dhr. Doeke Boersma via tel. 073-5538471.

Werk dat bij je past. Gewoon omdat jij ertoe doet!

Werken bij:
Het Jeroen Bosch Ziekenhuis is een topklinisch ziekenhuis met 648 bedden en ruim 4.500 medewerkers. We staan voor Positieve Gezondheid. Alles wat we doen, is erop gericht het gezondheidswelzijn van de mensen om ons heen te verhogen. Onze medewerkers spelen daarbij uiteraard een zeer belangrijke rol. Meer informatie over de strategische koers van het Jeroen Bosch Ziekenhuis vind je in het JBZ magazine.

Disclaimer: Deze vacature is gelijktijdig in- en extern uitgezet. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang op externe kandidaten. Onderdeel van ons selectieproces is een pre-employment screening. Deze screening bestaat uit een referentiecheck bij je huidige werkgever, het overleggen van een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) én een bronverificatie van je diploma. Indien jij eerder bij ons óf een van onze rechtsvoorgangers werkzaam bent geweest, voeren wij tevens intern een referentiecheck uit. De referentiecheck voeren we pas uit ná een positief aannamegesprek en toestemming van jou.
We werven onze kandidaten zelf. Kandidaten van externe bureaus nemen we niet in behandeling!